

Bilancio Sociale 2022

OFFICINE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	16
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	16
Contesto di riferimento.....	16
Storia dell'organizzazione.....	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	19
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	19
Modalità di nomina e durata carica.....	20
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	21
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	24
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	28
Natura delle attività svolte dai volontari.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	29

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	29
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	30
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	30
	Output attività.....	32
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
	Capacità di diversificare i committenti.....	35
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
	Tipologia di attività	38
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38
	Caratteristiche degli interventi realizzati	38
	Coinvolgimento della comunità.....	38
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	38
	Indicatori.....	38
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	39

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	40
Relazione organo di controllo	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'introdurre lo scorso anno l'edizione del Bilancio Sociale 2021, ci soffermammo lungamente sulle refluenze della crisi pandemica che aveva colpito la quasi totalità del tessuto socio/economico: le difficoltà, i grandi mutamenti sociali, l'emergenza sanitaria, disegnava un quadro incerto sul futuro.

Nonostante ciò, pervasi da un'aurea di ottimismo, guardavamo al futuro con fiducia e speranza.

A distanza di un anno, con la lotta alla pandemia che marca soprattutto nel mondo occidentale evidenti balzi in avanti, cambia il quadro ma nuove preoccupazioni fanno capolino con la guerra che torna a fare scempio in Europa.

Nondimeno dobbiamo, vogliamo continuare a guardare al futuro con ottimismo; l'umanità non può avere dimenticato le atrocità del secolo scorso, la pace deve essere sempre un faro che illumina il percorso dell'uomo, favorendo dialogo e collaborazione, sinergie e cooperazione.

Anche in questi ultimi eventi, senza abbassare la guardia sulle problematiche legate alla SARS-Cov 2, abbiamo registrato la significativa partecipazione del mondo della cooperazione attivo nel fronteggiare le varie criticità, con azioni di solidarietà quali l'accoglienza, la raccolta e la consegna di beni di prima necessità, il supporto medico, psicologico, ed in alcuni casi economico.

In questo quadro già di per sé complicato, c'è da aggiungere una forte ripresa dei flussi migratori che affollano le diverse rotte, con donne, uomini, bambini di ogni età che nella migliore delle ipotesi arrivano sulle nostre coste in condizioni di estrema fragilità.

In questo campo la nostra organizzazione, noi tutti soci e dipendenti, siamo attivi con serietà e competenza, riuscendo il più delle volte, oltre a adempiere ai doveri contrattuali, a stabilire contatti umani ed empatici con gli utenti e le loro difficoltà.

Non ci siamo fermati e non intendiamo farlo coscienti della bontà delle nostre azioni, e nell'anno appena trascorso oltre a garantire i servizi che sono stati a noi richiesti con la dedizione che ci contraddistingue, abbiamo consolidato le nostre attività gettando le basi per una crescita sostenibile che troverà evidenza già nel prossimo futuro.

Stiamo investendo nei territori in cui operiamo, riproponendo una stagione di impegno sociale e civile con servizi e protocolli sempre rinnovati. La nostra Cooperativa metterà a disposizione delle comunità locali le proprie risorse, le proprie professionalità, le proprie competenze.

Siamo coscienti delle nostre capacità, e per questo vogliamo, possiamo e dobbiamo procedere nell'interesse delle comunità e del mondo della Cooperazione cui ci pregiamo appartenere.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- spiegare aspettative e impegni,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa, con particolare riguardo all'Unità Programmazione e Controllo e all'Area Sviluppo.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OFFICINE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01981560855
Partita IVA	01981560855
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PRATI 12 - 96010 - PRIOLO GARGALLO (SR) - PRIOLO GARGALLO (SR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116751
Telefono	0931 1791130
Fax	
Sito Web	
Email	coop.officinesociali@gmail.com
Pec	officinesocialiscs@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica e i committenti sono le pubbliche amministrazioni, dislocate sul territorio Nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'art.1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini e degli stranieri sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi socioassistenziali e educativi per cittadini e stranieri;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 381/91.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socioassistenziali e educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto ad alcuni di essi potranno essere offerte opportunità di lavoro in attività a supporto.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di

speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

A norma della legge 3 Aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi ai sensi dell'art.1, lett. a) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socioassistenziali e/o educative:
- assistenza sociale e accompagnamento rivolto a bambini, giovani, anziani, disabili, portatori di handicap, gestanti, ragazze madri ed in generale soggetti svantaggiati che necessitano di cure e sorveglianza e di assistenza psicologica e morale;
 - assistenza e cure specialistiche, riabilitative sociali, domiciliari e/o presso ospedali, case di cura, case di riposo per anziani, minori handicappati, tossicodipendenti, nonché in tutti gli spazi integrati nei vari settori (scuole, trasporti, tempo libero, soggiorni, vacanze integrate, animazione culturale), prestazione di servizi di trasporto e servizio mensa;

- organizzazione e gestione di seminari, corsi formativi/informativi, laboratori, volti a diffondere competenze interculturali e/o interdisciplinari e/o interetniche anche con l'intervento di soggetti esperti non soci;
 - organizzazione e gestione di attività per la prima infanzia ludici e ricreativi come ad esempio, asili nido, scuola materna, micro-asili, asili aziendali, attività post-scuola, attività para scolastiche, GrEst estivi, feste, ludoteche, baby-parking, e attività sportive;
 - istituzione, gestione e realizzazione di corsi di orientamento scolastico e professionale, di qualificazione e riqualificazione, corsi di formazione e aggiornamento di personale educativo, sanitario e no;
 - attività varie volte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione, utilizzando l'occupazione del tempo libero e delle quali possano usufruire anche persone con problemi psico-fisici;
 - ogni attività accessoria e complementare ai servizi indicati nell'oggetto sociale che favoriscono il lavoro giovanile;
 - servizi liquidazione, accertamento e riscossione tributi;
 - centri Elaborazione Dati;
 - servizi di imputazione dei dati di natura ambientale e la consulenza nello stesso settore;
 - attività di istituto di pagamento (payment institution);
 - assistenza domiciliare agli anziani, agli inabili e ai minori;
 - istituzione, promozione, organizzazione in proprio e non, di servizi sociali (comunità alloggio, case-famiglia, centri residenziali e semi residenziali, centri di attività protetta, centri sociali, case albergo, centri diurni, centri per anziani, portatori di handicap, tossicodipendenti, minori in difficoltà, detenuti in fase post detentiva e famiglie di detenuti);
 - organizzazione e gestione di servizi da articolare per favorire l'integrazione scolastica di minori portatori di handicap, la prevenzione ed il recupero del disadattamento scolastico, del disagio minorile e dell'abbandono scolastico;
- per favorire la socializzazione di individui portatori di handicap o di soggetti socialmente disadattati; per realizzare attività di sostegno didattico in orario post-scolastico;
- per realizzare forme di aiuto post-preventivo che tengano conto delle esigenze globali delle persone, delle famiglie e delle comunità in difficoltà; per svolgere attività ricreative per l'integrazione e per la formazione professionale di soggetti in difficoltà;
- assistenza igienico – personale dei soggetti portatori di handicap in tutti i contesti educativi e sociali, nonché l'attività di tutoraggio ed accompagnamento;
 - istituzione e gestione di asili nido, scuole materne, attività parascolastiche, nonché di servizi ausiliari di collocamento; assistenza e orientamento a bambini, garantendone la cura e la salvaguardia, tenendo sempre presenti gli aspetti educativi e pedagogici;
 - servizi di educativa di strada ed educativa domiciliare;
 - assistenza a favore dei minori dei rapporti con l'autorità giudiziaria;
 - organizzazione di soggiorni vacanza;
 - assistenza fisioterapica, chinesiterapica e riabilitativa in genere; all'uopo la società potrà fornirsi di tutte le attrezzature idonee e necessarie per il conseguimento delle finalità citate;
 - servizi di trasporto e servizio mensa;
 - intervento a favore di famiglie bisognose, famiglie di detenuti, vittime del delitto, di detenuti nella fase post penitenziaria;
 - assistenza per l'inserimento nel mondo del lavoro di handicappati fisici e/o psichici,

tossicodipendenti, detenuti nella fase post penitenziaria;

- istituzione e gestione di consultori familiari, corsi di orientamento scolastico e professionale, corsi di formazione e aggiornamento di personale educativo;
- iniziative volte alla prevenzione del disadattamento e della criminalità minorile mediante la realizzazione di servizi e di interventi ed al sostegno di adolescenti e di giovani in difficoltà;
- l'organizzazione, il coordinamento, la gestione e la promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;
- gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione ed integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, etc.;
- realizzazione di progetti del servizio civile nazionale, ex L. 64/01, come sede locale di assegnazione, per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della Patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
- studi e ricerche nel settore dei servizi sociali, con realizzazione di censimenti in proprio e per conto terzi e la realizzazione di archivi manuali ed informatici;
- valorizzazione del settore dell'informatica, della telematica e dei servizi in generale, in vista del raggiungimento degli scopi sociali;
- attività volte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione;
- tutte le attività connesse e coerenti con quelle di cui ai punti precedenti;
- progettazione in ambito sociale;
- servizi di dattilografia e fotocopiatura, traduzioni ed interpretariato, servizi di segreteria, pubbliche relazioni, studi e ricerche di settore;
- attività di biblioteca ed archivio, videoteche, emeroteche, editoria di libri, opuscoli ed altri prodotti anche multimediali;
- gestione di attività di telesoccorso, call center sociale, disbrigo pratiche, consultorio familiare e Informagiovani;
- servizi sanitari, poliambulatori medico specialistici, centri benessere e similari, gestione di R.S.A. per anziani;
- gestione dei servizi culturali e di promozione e/o gestione di ogni forma di turismo sociale, responsabile, sostenibile, culturale e naturalistico;
- attività di tour operator e agenzia di viaggio in Italia e all'estero;
- partecipazione e/o gestione di azioni di sviluppo locale settoriali e/o di sistema nell'ambito degli APQ, i patti territoriali, i distretti produttivi, contratti di programma ed ogni altro strumento della programmazione negoziata;
- favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ex L. 381/91 nella gestione di tutte le attività di interesse della cooperativa;
- gestione di sperimentazioni, pubbliche e private, di forme di incentivazione (voucher) della fruizione turistica del territorio a favore delle famiglie a basso reddito;
- organizzazione e gestione di soggiorni climatici per anziani, vacanze per minori portatori di handicap, vacanze – studio, turismo per disabili, turismo per famiglie con bambini, gemellaggi;

- organizzazione e gestione di attività agrituristiche e di turismo rurale, la promozione dei borghi, la valorizzazione delle tradizioni locali e della storia dei comuni italiani;
- gestione di case vacanze, ostelli della gioventù, campeggi, stazioni balneari e termali, case albergo, foresterie, residence, rifugi alpini, attività e impianti per stazioni sciistiche, posti barca, complessi turistici, alberghi ed ogni altra tipologia di struttura ricettiva;
- promozione e gestione di parchi, riserve naturali, aree protette ed ogni altro sito di interesse naturalistico;
- promozione e/o valorizzazione dei territori attraverso studi e ricerche, opere forestali, di pulizia, di falegnameria, attività di grafica, costruzione banche dati e GIS;
- valorizzazione e gestione dei musei, delle biblioteche, delle mediateche, delle aree archeologiche, di ogni possibile bene e/o sito di interesse culturale;
- gestione di caffetterie, ristoranti, servizi di biglietteria, servizi editoriali, edicole;
- gestione dei servizi di accoglienza e organizzazione delle attività del tempo libero;
- promozione ed organizzazione di attività sportive, culturali, ricreative e fieristiche di ogni ordine e genere;
- valorizzazione e vendita dei prodotti tipici locali dell'artigianato e dell'agro alimentare;
- realizzazione di progetti di educazione ambientale;
- acquisizione e sviluppo di marchi anche in franchising;
- gestione di servizi di trasporto con ogni possibile mezzo di locomozione;
- attività di consulenza, ricerca e progettazione sulle materie presenti nell'oggetto sociale della società;
- organizzazione e gestione di tutte le attività coerenti e compatibili con il presente oggetto sociale;
- promozione di un uso sempre più razionale e consapevole dell'energia presso i consumatori, le famiglie, le PMI e le amministrazioni locali attraverso la progettazione, la commercializzazione e l'installazione di sistemi per il risparmio energetico e l'impiego delle fonti rinnovabili di energia;
- valorizzazione del management energetico all'interno del sistema produttivo locale e regionale;
- organizzazione e gestione di attività didattiche e formazione sui temi di interesse imprenditoriale della cooperativa;
- sviluppo e gestione di attività di sensibilizzazione locale e regionale sui temi dell'energia rinnovabile;
- promozione di processi di economia compatibile che produca, a pari valore economico, merci e servizi utilizzando una minore quantità di materie prime producendo meno scorie ed inquinamenti, con un ottimale ed equilibrato utilizzo delle risorse naturali della terra;
- sperimentazione e messa a regime delle agro-energie;
- gestire e/o dare in gestione, concedere o prendere in locazione ed in affitto, effettuare la manutenzione di immobili di proprietà e/o di terzi;
- promuovere il miglior utilizzo delle risorse energetiche locali;
- potenziare l'efficienza energetica e ricercare le condizioni ottimali di approvvigionamento energetico nel proprio territorio di riferimento;
- assistenza per la riqualificazione energetica di edifici pubblici;
- valorizzazione delle fonti rinnovabili;
- miglioramento dell'efficienza energetica nel settore dei trasporti (in particolar modo

nel settore del trasporto pubblico);

- attività di controllo degli impianti termici;
- attività di formazione e di divulgazione di quanto precede;
- fornitura, installazione, manutenzione e ristrutturazione di impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi, nonché di reti di trasmissione dati e simili, completi di ogni connessa opera muraria, complementare e accessoria;
- esecuzione di scavi a sezione obbligata e non di lavori di sbancamento, di rinterri, di movimento terra, di lavori edili, stradali, di costruzione e manutenzione di edifici civili,

industriali, monumentali, completi di opere connesse ed accessorie, di opere speciali in cemento armato, di demolizioni e sterri, di lavori di tinteggiatura e di verniciatura, di posa in opera di isolamenti termici, acustici ed antincendio, di lavori di intonacatura e di impermeabilizzazione, di lavori stradali e di interni, di lavori di segnaletica e di pavimentazione stradale, di lavori di ristrutturazione e di manutenzione di complessi residenziali;

- esecuzione di lavori di idraulica e termoidraulica civile ed industriale, comprendenti tubazioni di acque bianche e reflue, di impianti di pompaggio, fognari, di irrigazione, di collettori, di spurgo e pozzi neri, di dighe, di canali di scarico, di condotte forzate e di pezzi piezometrici;
 - gestione dei beni confiscati alla mafia per una loro riconversione verso attività produttive coerenti con le finalità statutarie dell'impresa consortile;
 - costruzione, manutenzione e gestione di impianti fotovoltaici, eolici, biomasse ed altre tipologie di strutture dedicate alla produzione e all'impiego dell'energia derivata da fonti rinnovabili;
 - svolgere attività di studio, ricerca, informazione, addestramento e formazione anche in materia ambientale;
 - progettare e gestire azioni di recupero ambientale e paesaggistico;
 - richiedere, ottenere e gestire contributi comunitari, nazionali e regionali;
 - realizzare progetto di trasformazione del territorio in senso agricolo e/o forestale;
 - realizzare attività di studio, ricerca e formazione, marketing, anche in collaborazione o con il sostegno di soggetti pubblici e privati, volte a promuovere ed accrescere la conoscenza dell'universo cooperativo, nonché a realizzare specifiche conoscenze, competenze e professionalità fra i soci e quanti partecipano all'attività delle associate o di terzi;
 - favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle associate, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi prodotti e servizi;
 - sollecitare e promuovere l'adozione di provvedimenti legislativi o regolamentari che valorizzino la cooperazione sociale, il volontariato, l'associazionismo, l'imprenditorialità giovanile, la tutela ambientale;
 - promuovere e stimolare il confronto ideale e la collaborazione fra le cooperative e/o le associazioni con finalità di promozione umana ed inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio ed emarginazione, anche coordinando l'attività tra le suddette realtà attraverso la gestione di progetti globali di sviluppo;
 - realizzare servizi di supporto e di consulenza tecnico amministrativa, legale, organizzativa, progettuale, ed offrire quant'altro necessario, ivi incluso il sostegno finanziario, alle associate per migliorare la loro efficacia operativa;
- nonché svolgere attività di collegamento e coordinamento fra i servizi delle associate;

- attuare, direttamente e per il tramite delle associate, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli altri soggetti pubblici e privati sui problemi dell'emarginazione;
 - gestire direttamente servizi di politiche attive del lavoro che abbiano natura di interventi di carattere globale, affidandone comunque le singole parti alle associate, anche in convenzione con EE.PP e privati;
- b) provvedere all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso l'organizzazione, la realizzazione e/o la gestione, stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, di attività quali:
- servizi di manutenzione del verde urbano;
 - pulizie in edifici pubblici, aziende, condomini;
 - servizi di animazione ed organizzazione di eventi e spettacoli;
 - servizi di disbrigo pratiche;
 - servizi per l'utilizzazione del tempo libero con particolare attenzione agli aspetti culturali e sociali anche gestendo sia in proprio che in collaborazione, musei e luoghi di interesse culturale ed artistico nonché impianti per il tempo libero e altre strutture della ristorazione e ricreazione nonché operando nel turismo scolastico, metropolitano, itinerante, congressuale e della terza età;
 - punti vendita posti all'interno delle strutture museali;
 - servizi di parcheggio in aree pubbliche o private;
 - servizi per aree protette di particolare interesse ambientale, storico, monumentale, archeologico e monumentale;
 - impianti e attività sportive, ricreative e di ristorazione;
 - servizi di accompagnamento e trasporto in favore di anziani, minori, gestanti, disabili, presso scuole, centri di riabilitazione, centri ricreativi, ecc. Tale servizio viene anche esteso ai soci e a tutti coloro che, a richiesta ne volessero usufruire;
 - deposito, archiviazione e custodia di documentazione cartacea per conto di privati e/o enti pubblici;
 - attività di trasformazione e conservazione e di prodotti agricoli propri o acquistati da terzi;
 - attività editoriali e multimediali, pubblicazioni, creazioni di cortometraggi, cd musicali, video documentaristici, nonché pubblicazioni degli studi e delle ricerche compiute. attività in agricoltura, zootecnia, agriturismo, allevamento e forestazione;
 - acquisto, affitto e coltivazione di terreni per la raccolta di prodotti e frutti in genere, per la loro lavorazione, conservazione e commercializzazione;
 - allevamento di animali da cortile, pollame, conigli, colombe e volatili, lumache e animali per la macellazione;
 - allevamento di bovini, cavalli e animali avicoli (struzzi, emù e similari);
 - realizzazione e gestione di opifici, impianti, stabilimenti e relative attrezzature, ai fini di espletare le attività conservazione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli e zootecnici;
 - gestione di caseifici, salumifici, macellerie agricole;
 - svolgimento di attività collegate alla gestione di aree verdi, parchi naturali, oasi faunistiche e zone protette in genere, nazionali e regionali;
 - impianti e gestione di vivai per piante, fiori ed alberi di alto fusto, loro coltivazione e commercializzazione;
 - organizzazione di attività nel settore dell'agriturismo;

- ritiro, riparazione e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli;
- raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e frazioni separate raccolte in modo differenziato;
- spazzamento di rifiuti urbani esterni;
- stoccaggio provvisorio di rifiuti solidi urbani in stazioni di trasferimento e di materiale proveniente da raccolta differenziata di rifiuti solidi urbani in conto di terzi, anche con gestione di isole ecologiche comunali e consortili;
- preselezione di rifiuti solidi urbani;
- produzione di composti derivato da rifiuti;
- recupero, trasporto, stoccaggio e la vendita di rifiuti da imballaggio;
- commercio ed intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali tra i quali carta, cartone, metalli, plastiche, organico, tessili, legno, vetro;
- demolizioni di autoveicoli, motoveicoli, biciclette;
- attività edilizie di manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili urbani e non, in edifici pubblici e/o privati, con particolare riferimento alle strutture abitative e tutti i servizi ad essa connessi;
- manutenzione di strade pubbliche e/o private;
- installazione, riparazione, sostituzione di impianti idraulici, elettrici, termici e tecnologici in generale;
- muratura e carpenteria, installazione e manutenzione di pavimentazione e piastrellatura, decorazione e restauro di ceramiche;
- pulitura e installazione di grondaie;
- costruzione e riparazione di tetti;
- isolamento di pareti interne ed esterne;
- imbiancatura di pareti interne ed esterne; ristrutturazione conservativa di pubblici e/o privati;
- lavori in ferro ed alluminio o legno;
- recinzione di aree, parchi e immobili pubblici e/o privati;
- attività relativa all'impianto e manutenzione di verde e serre;
- cura, manutenzione e pulizia di: stabili, mezzi di trasporto, parchi, spiagge, giardini pubblici e privati, verde attrezzato, fasce boschive e riserve naturali, di strutture di servizio (lidi, parcheggi ecc.), cabine telefoniche, e di tutti gli impianti e le strutture di servizio pubblico e privato;
- attività di manutenzione di porte, infissi, verande, ecc.;
- attività di censimento, restauro, gestione, manutenzione, riparazione e pulizia di beni culturali e ambientali;
- attività di disinfestazione e derattizzazione in ambienti e strutture pubbliche e private;
- attività di trasloco pubblico e privato;
- gestione di spazi pubblicitari anche attraverso attività di affissione e rimozione di manifesti murali, distribuzione di volantini pubblicitari o promozionali;
- smontaggio di oggetti ed impianti, sia in serie che in prototipo in particolare basate su tecnologie particolari;
- stoccaggio e smaltimento di rifiuti speciali derivanti da attività sanitarie;
- assunzione e svolgimento di servizi presso Imprese ed Enti pubblici e privati, per attività di pulizia, lavanderia, manutenzione, custodia, bidelli, sorveglianza, mense e cucine

aziendali, custodia di biblioteche, dattilografia, trasporto, conduzione di mezzi pubblici e privati con trasporto di persone e no, scuolabus, archivisti, uscieri, giardinieri, nonché di attività affini;

- esecuzione di servizi di facchinaggio, di traslochi e di trasporti sia per soggetti pubblici che per soggetti privati;
- attività di supporto a quelle indicate al punto a) del presente articolo.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Al fine del perseguimento dello scopo sociale, la cooperativa potrà inoltre:

- a) compiere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, pure necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi;
- b) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualunque forma, in imprese che svolgono attività analoghe o affini alla cooperativa;
- c) disporre dei contributi, sussidi e benefici economici provenienti da enti pubblici o da privati anche a titolo di liberalità o donazione.

La cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative ; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Contesto di riferimento:

Le attività svolte dall'organizzazione sono attività di carattere sociale, educativo e assistenziale principalmente condotte a favore di migranti e cittadini stranieri.

I committenti sono enti pubblici. Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale "Officine Sociali", costituita nel 2016, ha da sempre rivolto particolare attenzione alle fasce più deboli della società.

Appena costituita la Cooperativa, ha avviato lo studio per la ricerca di nuovi spazi di impegno sociale e si è dedicata alla partecipazione ai Bandi di gara, selezionando quelli di interesse in ambito sociale, ottenendo l'affidamento di un Progetto per l'accoglienza dei

minori stranieri non accompagnati.

Nel tempo, l'assetto sociale ha visto diversi avvicendamenti. L'attuale composizione della compagine sociale vede la presenza di soci con un ricco bagaglio di esperienze lavorative, come professionisti e volontari, impegnati in ambito sociale. L'attitudine ai temi sociali e la grande esperienza professionale hanno contribuito in modo sostanziale a determinare, dando vigore alle iniziative attualmente in campo ed efficacia alla progettualità che caratterizza da qualche tempo la Cooperativa.

Questa rinnovata compagine sociale ha elaborato diverse iniziative ottenendo ottimi risultati che costituiscono una solida base per ulteriori affermazioni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'ambito della finalità di empowerment locale dei territori, partecipa e contribuisce ad iniziative pubbliche finalizzate alla promozione culturale nell'ambito del Terzo Settore e alla ricerca in campo sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera prioritariamente tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica, e i committenti sono le pubbliche amministrazioni dislocate sul territorio Nazionale.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale "Officine Sociali", costituita nel 2016, ha da sempre rivolto particolare attenzione alle fasce più deboli della società.

Appena costituita la Cooperativa, ha avviato lo studio per la ricerca di nuovi spazi di impegno sociale e si è dedicata alla partecipazione ai Bandi di gara, selezionando quelli di interesse in ambito sociale, ottenendo l'affidamento di un Progetto per l'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati.

Nel tempo, l'assetto sociale ha visto diversi avvicendamenti. L'attuale composizione della compagine sociale vede la presenza di soci con un ricco bagaglio di esperienze lavorative, come professionisti e volontari, impegnati in ambito sociale. L'attitudine ai temi sociali e la grande esperienza professionale hanno contribuito in modo sostanziale a determinare, dando vigore alle iniziative attualmente in campo ed efficacia alla progettualità che caratterizza da qualche tempo la Cooperativa.

Questa rinnovata compagine sociale ha elaborato diverse iniziative ottenendo, nonostante gli effetti della pandemia, ottimi risultati che costituiscono una solida base per ulteriori affermazioni.

Nel giugno del 2020 la Cooperativa ha gestito un centro di accoglienza straordinaria in provincia di Siracusa. Sempre nel 2020, ottiene l'assegnazione dell'Hotspot di Pozzallo che inizia a gestire dall'ottobre 2021. Sviluppa una sostenuta attività di progettazione e partecipazione a Bandi pubblici nel settore dell'accoglienza a i migranti. Questa attività porta la Cooperativa ad occupare in diversi Bandi cui ha partecipato con punteggi che gli permettono avere buone possibilità di guadagnarsi e vedersi assegnare altri servizi. L'efficacia della progettualità realizzata e le strategie ad oggi adottate danno slancio all'attività e rafforzano le basi per la costruzione di grande progetto nel settore dell'accoglienza e l'integrazione dei migranti ma soprattutto permette di dare inizio all'impegno in campo sociosanitario, verso cui sono in atto attività di studio e approfondimento.



04 luglio 2016

Viene costituita la "Officine Sociali Società Cooperativa Sociale"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Soci cooperatori 4 di cui 1 lavoratore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Francesco La Rosa	No	Maschio	33	11/07/2022		0		No	Presidente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Modalità di nomina e durata carica

Art. 32 (Amministrazione)

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci sovventori possono essere nominati amministratori.

Gli Amministratori normalmente durano in carica tre esercizi salvo che ne sia prevista la durata fino alla revoca nell'atto di nomina. Essi sono sempre rieleggibili, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Art. 33 (Competenze e poteri dell'Organo amministrativo)

Gli Amministratori o l'Amministratore unico sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società.

Esso può deliberare, pertanto, su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che comunque rientrino nell'oggetto sociale, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o dal presente statuto.

Può pertanto e a puro titolo esemplificativo:

1. provvedere alla esecuzione delle delibere assembleari;
2. redigere il bilancio;
3. compilare eventuali regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dell'assemblea;
4. deliberare sull'ammissione, recesso, esclusione dei soci;
5. dare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative o ad organismi federativi e consortili, la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa ed ai soci;
6. concedere, postergare o cancellare ipoteche;
7. compromettere in arbitri, anche amichevoli compositori, controversie riguardanti la società.

L'Organo amministrativo può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art.2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della

delega.

È nei compiti del Presidente convocare l'Organo amministrativo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle materie iscritte

all'ordine del giorno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022 si è riunito 5 volte, con i soci sempre tutti presenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Allo stato attuale, pur essendo previsto all'Art. 38 dello Statuto sociale, a motivo dell'attuale situazione e non essendo obbligatorio a norma di Legge, ad oggi, l'organo di controllo, rappresentato dal Collegio Sindacale, non è stato nominato.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea ordinaria	03/06/2020	1	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	24/06/2020	1	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	29/06/2020	1	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	03/07/2020	2	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	25/07/2020	2	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	30/09/2020	2	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	15/01/2021	1	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	03/03/2021	2	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	29/06/2021	2	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	13/09/2021	1	100,00	0,00

2022	assemblea ordinaria	23/03/2022	2	100,00	0,00
2022	assemblea ordinaria	11/07/2022	2	100,00	0,00

La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite una comunicazione capillare, attraverso un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. La partecipazione dei soci alla vita dell'Ente è inoltre promossa tramite lo strumento della co-progettazione.

La vita associativa si svolge principalmente nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, dei propri soci e per i dipendenti.

La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite una comunicazione capillare, attraverso un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse. La partecipazione dei soci alla vita dell'Ente è inoltre promossa tramite lo strumento della co-progettazione.

Mappatura dei principali stakeholder

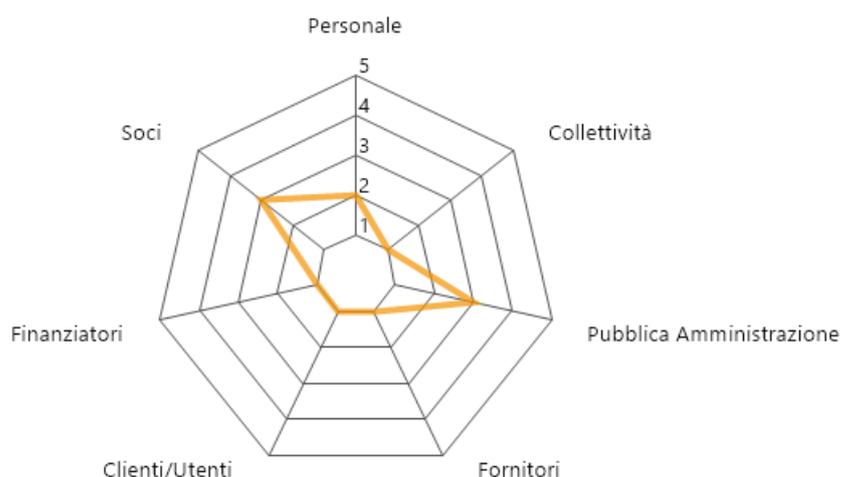
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.	2 - Consultazione
Soci	Oltre alla partecipazione sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle occasioni di partecipazione sociale già descritte.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	La Cooperativa, pur avendo intrapreso contatti con Fondazioni e analoghi Enti finanziatori, non ha al momento rapporti con questi.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto agli utenti, l'approccio è quello della co-progettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.	1 - Informazione

Fornitori	La partecipazione dei fornitori è stata promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che si è cercato di coinvolgere nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa uso dello strumento della co-progettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di interventi specifici.	3 - Co- progettazione
Collettività	Tramite la rendicontazione sociale annuale operata tramite il Bilancio Sociale e la sua diffusione tramite diversi canali.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non è presente un sistema di rilevazione di feedback.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
217	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
63	di cui maschi
154	di cui femmine
23	di cui under 35
129	di cui over 50

N.	Cessazioni
162	Totale cessazioni anno di riferimento
59	di cui maschi
103	di cui femmine
12	di cui under 35
126	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
196	Nuove assunzioni anno di riferimento*
79	di cui maschi
117	di cui femmine
19	di cui under 35
118	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
17	Stabilizzazioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
11	di cui femmine
4	di cui under 35
10	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	57	160
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	6
Operai fissi	44	154
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	74	35
< 6 anni	74	35
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
217	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
4	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
13	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
192	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
6	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	=	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	=	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
57	Totale dipendenti indeterminato	28	29
26	di cui maschi	14	12
31	di cui femmine	14	17

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti determinato	9	4
2	di cui maschi	1	1
11	di cui femmine	8	3

N.	Stagionali /occasional
147	Totale lav. stagionali/occasional
35	di cui maschi
112	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

=

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **C.C.N.L. Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20657,00/16809,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: =

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Accoglienza richiedenti asilo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di fornitura pasti, accoglienza e accompagnamento

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non presente

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.916.102,00 €	659.106,00 €	610.929,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	0,00 €	57,31 €	1,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	53.932,00 €	12.069,00 €	58.668,00 €
Totale Patrimonio netto	126.197,00 €	72.265,00 €	60.197,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	53.932,00 €	12.069,00 €	57.317,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	13.054,00 €	59.121,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.921.340,00 €	686.529,00 €	610.929,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	697.527,00 €	269.759,00 €	255.893,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	264.815,00 €	127.850,00 €	270.372,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.921.340,00 €	0,00 €	1.921.340,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.921.340,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presente

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
=	=	=	=

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non presente